

## Politique des Guides du Canada sur le racisme anti-noir



### **Nous prenons position contre le racisme anti-noir.**

Au cours de la dernière semaine, nous avons tous vu l'impact des injustices historiques subies par les communautés noires ainsi que l'impact du racisme anti-noir dont elles font l'objet. Nous avons tous entendu le récit horrible des circonstances entourant la mort de certaines personnes noires dont George Floyd, un homme noir non armé qui a été tué pendant son arrestation par des policiers dans la ville de Minneapolis; Breonna Taylor, une ambulancière noire qui a été abattue par des policiers alors qu'elle dormait dans son appartement à Louisville et enfin Regis Korchinski-Paquet, une femme noire dont le décès fait actuellement l'objet d'une enquête et qui est morte après être tombée du balcon de son appartement pendant que la police était chez elle. Bien que certains de ces actes de racisme anti-noir soient survenus aux États-Unis, nous reconnaissons que le racisme anti-noir existe ici au Canada. Le racisme envers les Noirs blesse profondément nos membres noires, nos employées noires et les communautés noires, et il affecte chacune d'entre nous. Les Guides du Canada se sont engagées à faire face au racisme anti-noir au sein de l'organisation, mais aussi à utiliser leur visibilité, à titre de la plus grande organisation regroupant des filles et des femmes au Canada, pour s'exprimer dans l'espace public et dénoncer l'état des choses.

Aux filles membres, aux responsables et aux membres du personnel qui sont Noires, nous voulons vous dire que nous vous voyons, nous vous écoutons et nous sommes à vos côtés. Les Guides du Canada veulent s'assurer de vous offrir un espace plus sécuritaire où vous serez à l'aise d'exprimer ce que vous ressentez et de communiquer vos idées. N'hésitez pas à nous écrire à l'adresse [inclusivity@girlguides.ca](mailto:inclusivity@girlguides.ca).

Aux autres membres, nous voulons vous dire que nous devons réitérer chaque jour notre engagement envers nos valeurs d'équité et d'inclusion. De façon concrète, nous devons nous renseigner sur le racisme anti-noir et apprendre comment être des alliées actives dans la lutte contre le racisme. Nous devons comprendre que la lourde tâche de s'attaquer aux systèmes oppressifs ne devrait pas retomber sur les épaules de celles et ceux qui sont opprimés.

Les GdC sont en mode constant d'écoute et d'apprentissage, et veulent s'assurer que toutes les filles et les femmes sont bienvenues au sein du mouvement guide. À l'intérieur de notre organisation, nous allons continuer à réfléchir sur l'oppression et le racisme anti-noir, à nous éduquer sur le sujet et à en discuter ouvertement afin de poursuivre la mise sur pied de stratégies et de ressources de soutien à l'intention des personnes visées.

Les Guides du Canada cherchent à éveiller le pouvoir d’agir des filles et à interagir avec toutes les filles membres du Canada de façon équitable. Nous savons que ces objectifs ne pourront être atteints que si nous nous engageons activement à l’égard du changement et de la lutte contre le racisme. Dans le cadre de notre engagement envers l’équité et l’inclusion, nous sommes résolues à maintenir les efforts entrepris pour devenir une organisation plus équitable et inclusive, et nous poursuivrons cette conversation avec les membres et le personnel des GdC dans les semaines à venir.

Nous sommes ici pour écouter, pour apprendre et pour faire des changements qui nous permettront de créer un espace sécuritaire pour les filles et les femmes noires qui sont membres des Guides – c’est là notre engagement et notre promesse.



Jill Zelmanovits  
Chef de la direction, Guides du Canada



Robyn McDonald  
Présidente du conseil, Guides du Canada

